

QUESTÕES SURGIDAS NO CURSO DA RELAÇÃO DE EMPREGO

NA CONCESSÃO DE FÉRIAS, QUE CAUTELAS DEVEM SER TOMADAS?

SUSPENSÃO x INTERRUPÇÃO

São características da **suspensão**:

- a) cessação provisória dos serviços;
- b) o empregador não tem obrigações; e
- c) não há contagem de tempo de serviço.

SUSPENSÃO x INTERRUPÇÃO

São características da **interrupção**:

- a) cessação provisória dos serviços;
- b) o empregador tem obrigações; e
- c) há contagem de tempo de serviço.

Férias: *feria, feriae (latim)*

“dia de festa”

Interrupção do trabalho, com
remuneração, em festas
religiosas

Férias são o período do contrato de trabalho em que o empregado não presta serviços, mas auferir remuneração do empregador, após ter adquirido o direito no curso de 12 meses

PERÍODO AQUISITIVO

A cada 12 (doze) meses de vigência do contrato, o empregado terá direito a férias, na seguinte proporção:

- até 5 faltas injustificadas: **30 dias corridos**
- de 6 a 14 faltas injustificadas: **24 dias corridos**
- de 15 a 23 faltas injustificadas: **18 dias corridos** e
- de 24 a 32 faltas injustificadas: **12 dias corridos**

(CLT, art. 130)

PERÍODO AQUISITIVO

São **desconsideradas** as seguintes ausências:

- aquelas justificadas por lei ou pelo empregador
- por licença maternidade ou em casos de aborto
- por acidente de trabalho ou doença ocupacional
- por suspensão do contrato de trabalho
- nos dias em que não tenha havido serviço, salvo exceções legais

(CLT, art. 131)

PERÍODO AQUISITIVO

Perde direito às férias, quem, no período aquisitivo:

- deixar o emprego e não for readmitido em 60 dias
- ficar em licença remunerada por mais de 30 dias
- receber benefício previdenciário por mais de 6 meses

O período aquisitivo será alterado, para se iniciar sempre na data do retorno ao trabalho nesses casos

(CLT, art. 133)

PERÍODO CONCESSIVO

As férias serão concedidas por ato do empregador, **em um só período**, nos 12 meses subsequentes à data em que haja adquirido esse direito

(CLT, art. 134)

PERÍODO CONCESSIVO

Desde que o empregado concorde,
**poderão ser fracionadas em até três
períodos**, desde que um deles não
seja inferior a 14 dias corridos e os
demais, a 05 dias corridos cada um

(CLT, art. 134, § 1º)

PERÍODO CONCESSIVO

É **vedado** o início das férias no período de dois dias que antecede feriado ou dia de repouso semanal remunerado

(CLT, art. 134, § 3º)

PERÍODO CONCESSIVO

As férias devem ser avisadas por
escrito com pelo menos 30
(trinta) dias de antecedência

(CLT, art. 135)

PERÍODO CONCESSIVO

O empregador determina as férias, salvo:

- membros de uma mesma família, desde que não haja prejuízo para o serviço
- empregado estudante menor de 18 anos, que coincide com férias escolares

(CLT, art. 136)

FÉRIAS COLETIVAS

São coletivas quando forem concedidas a todos os empregados da **empresa** ou de determinados **estabelecimentos** ou **setores** da empresa

(CLT, art. 139)

FÉRIAS COLETIVAS

O fracionamento é diferente das férias individuais: **pode ser em até 2 (dois) períodos anuais**, desde que nenhum seja inferior a 10 (dez) dias corridos

(CLT, art. 139, § 1º)

FÉRIAS COLETIVAS

O empregador deve comunicar ao órgão local do Ministério do Trabalho, com **antecedência mínima de 15 dias**, e em igual prazo ao sindicato dos trabalhadores, fixando aviso nos locais de trabalho

(CLT, art. 139, §§ 2º e 3º)

FÉRIAS COLETIVAS

Empregados contratados há menos de 12 (doze) meses gozam férias coletivas proporcionais, iniciando-se, após, novo período aquisitivo (CLT, art. 140)

É direito do trabalhadores:

Gozo de **férias anuais**
remuneradas com, pelo
menos, um terço a mais do que
o salário normal

(Constituição Federal, art. 7º, XVII)

PAGAMENTO DAS FÉRIAS

O empregado tem a faculdade de converter 1/3 (um terço) de suas férias em **abono pecuniário**, no valor da remuneração que lhe seria devida nos dias correspondentes

(CLT, art. 143)

PAGAMENTO DAS FÉRIAS

O **abono pecuniário** de férias deverá ser requerido pelo empregado em até 15 (quinze) dias antes do término do período aquisitivo

(CLT, art. 143, § 1º)

PAGAMENTO DAS FÉRIAS

Se forem férias coletivas, a concessão de **abono pecuniário** depende de acordo coletivo e não de requerimento individual do empregado

(CLT, art. 143, § 2º)

PAGAMENTO DAS FÉRIAS

O pagamento das férias deverá ser feito **até dois dias antes do início do período de gozo**, dando o empregado quitação, com indicação do período das férias concedidas

(CLT, art. 145)

PAGAMENTO DAS FÉRIAS

O pagamento das férias **deverá ser feito em dobro se elas forem concedidas após o período concessivo devido**

(CLT, art. 137)

CAUTELAS NA CONCESSÃO DE FÉRIAS:

**“Não é bom ter zelo sem
conhecimento, nem ser
precipitado e perder o caminho”**

(Provérbios de Salomão, 19.2)

MUITO OBRIGADO!

Henrique Nelson Ferreira

hnelsonferreira@gmail.com

28-99994-7464