

Cachoeiro de Itapemirim, 13 de maio de 2022

Comunicado: 011/2022

CONVENÇÃO COLETIVA DO TRABALHO – 2022

Às Empresas do Setor de Rochas Ornamentais,

Considerando consultas que vêm sendo feitas pelas empresas do Setor de Rochas Ornamentais, Cal e Calcário do Estado do Espírito Santo, associadas ou não ao Sindirochas/ES, bem como comunicações expedidas pela representação laboral, comunicamos que:

1. O Sindirochas, através da comissão de negociação patronal, regularmente estabelecida em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 18 de março de 2022, vem trabalhando a negociação dentro dos parâmetros que são estabelecidos pela Assembleia, haja vista ser soberana a decisão da mesma;
2. Consideradas as propostas iniciais apresentadas tanto pela representação patronal, quanto a laboral, avanços ocorreram, porém infrutíferos, até o momento, os esforços para conciliação de interesses e propostas;
3. Na última assembleia realizada com a presença de representantes das empresas do setor, estabeleceu-se, entre outros pontos, o limite de 10% de reajuste sobre os salários praticados no mês de abril/22, devendo-se, ainda, buscar o escalonamento deste reajuste, com aplicação parcial em maio e novembro/22 (estes dois totalizariam 10% ao final), bem como escalonar os percentuais de reajuste conforme faixa salarial;

4. Apresentada a proposta aos representantes da categoria laboral, dentro do que acima foi exposto, o Sindirochas recebeu comunicado informando a não aceitação de qualquer proposta que não reponha, ao menos, a inflação do período (maio/21 a abril/22), ora sabido ser de 12,47%.

5. Há indicação de que deverá ser solicitado ao Ministério Público do Trabalho (MPT), pela representação laboral, a intermediação na negociação em curso.

Havendo avanço nas negociações, comunicaremos ao setor, destacando-se que:

- a. Mesmo havendo a intermediação do MPT, qualquer proposta lá apresentada, será submetida à análise e aprovação pela Assembleia Geral Extraordinária que se encontra em estado de convocação permanente;
- b. Quanto a reflexos pelo fim da vigência da CCT 2021/2022, destacamos que em face da garantia da data-base em 01/05/2022, já assegurada por ambas as representações, a eventual nova CCT a ser assinada terá seus efeitos de forma retroativa a essa data, motivo pelo qual a manutenção das condições da CCT anterior é medida recomendável;
- c. Possíveis antecipações de reajuste, o que é de competência exclusiva de cada empresa, devem ser feitas em caráter de antecipação e regularmente registrada na CPTS do empregado.

Cordialmente,